

Согласовано
Педагогический Совет ЧУ ДПО «ФИПК»
«09» апреля 2026 г.

Утверждаю
Директор ЧУ ДПО «ФИПК»
Папин В.М.

Протокол от «09» апреля 2026 г.

09.04.2026 г.



**Отчет по самообследованию
Частного учреждения дополнительного профессионального образования
«Федеральный институт повышения квалификации» (ЧУ ДПО «ФИПК») за 2025
учебный год**

Аналитическая часть

1. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации полное (сокращенное)	Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Федеральный институт повышения квалификации» (ЧУ ДПО «ФИПК»)
Директор	Папин Василий Михайлович
Адрес учреждения	656031, г. Барнаул, пр-т Строителей, 45, офис 259
Телефон, факс	8-800-5555-219
Учредитель	ООО «ЭнергоКонсалт»
Дата создания	11.09.2012
Лицензия	№185 от 25.09.2015 г, выдана Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края

ЧУ ДПО «ФИПК» расположено в Железнодорожном районе г.Барнаула. Основным видом деятельности является обучение: повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования. Обучение проводится для слушателей всех субъектов Российской Федерации дистанционно посредством сети Интернет.

2. Система управления организации

Управление осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления.

Органы управления, действующие в ЧУ ДПО «ФИПК»

Наименование органа	Функции
Директор	Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство
Попечительский совет	- решает вопросы анализа и оценки качества образовательного процесса, способы его совершенствования; - выбор форм и методов обучения; - производит внедрение в работу достижений педагогической науки и передового преподавательского состава; - осуществляет контроль за соблюдением законодательства РФ.
Педагогический совет	-разрабатывает предложения по использованию и совершенствованию методов обучения, образовательных технологий, электронного обучения; - заслушивает информацию и отчеты членов Педагогического совета; - готовит предложения о внедрении опыта работы преподавателей в области новых педагогических и информационных технологий, авторских программ, учебников, учебных и методических пособий.
Общее собрание работников	- принимают участие в согласовании отчетов по самообследованию Учреждения; - участвуют в принятии решения о вступлении Учреждения в ассоциации, союзы и другие объединения, а также выход из них; - участвуют в принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников Учреждения.

3. Оценка образовательной деятельности

Образовательная деятельность в ЧУ ДПО «ФИПК» организуется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее ФЗ №273), Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг", лицензией на осуществление образовательной деятельности и дополнительными профессиональными программами повышения квалификации, включая учебные планы, годовые календарные графики, расписание занятий.

Дополнительное образование ведется по дополнительным профессиональным программам, перечень которых всегда актуален на официальном сайте образовательной организации <https://glav.pro/>

4. Содержание и качество подготовки обучающихся

Согласно ст.76 ФЗ №273 дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Одной из форм дополнительного профессионального образования, которую реализует ЧУ ДПО «ФИПК», является обучение по программам повышения квалификации.

- К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:
- 1) лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
 - 2) лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

В соответствии с общими требованиями к обеспечению качества учебного процесса в Образовательной организации и с учетом конкурентной ситуации на рынке образовательных услуг управление качеством программы ДПО является необходимым элементом ее общего менеджмента.

В рамках оценки качества подготовки обучающихся по реализуемым дополнительным образовательным программам был проведен внутренний мониторинг качества образования.

Качество освоения ДПО подтверждается итоговой аттестацией. Вид и средства контроля выбираются при разработке дополнительной профессиональной программы в соответствии с ее целями и сроками освоения. По положению об итоговой аттестации ЧУ ДПО «ФИПК» применяется тестирование по 100-бальной системе.

Одним из основных инструментов улучшения качества обучения является анализ отзывов слушателей и работодателя (Заказчика), свидетельствующий об уровне удовлетворенности результатами обучения. Отзывы и предложения по улучшению качества услуг можно подать следующими каналами обратной связи:

- сайт glav.pro, раздел «Отзывы клиентов»;
- электронная почта: servis@glav.pro;
- Личный Кабинет слушателя.

Контроль качества ДПО в процессе реализации обеспечивается за счет современной и своевременной системы мониторинга (промежуточные и итоговые опросы слушателей о качестве и результатах обучения, опросы работодателей (заказчиков), анализ результатов итоговой аттестации, обсуждение результатов обучения посредством онлайн платформ, разработка мероприятий по улучшению качества обучения и т.д.)

Обучение, итоговая и промежуточная аттестация проводится посредством удаленного доступа к объекту интеллектуальных прав, программе для ЭВМ «Программа для обучения и тестирования «СПО» (Система «принудительного» обучения)», исключительное право на которую принадлежит Исполнителю, доступной в сети Интернет по адресу: <https://test.glav.pro> //

Профессионально-общественная аккредитация дополнительных профессиональных программ проводится работодателями, их объединениями, и подразумевает признание качества и уровня подготовки слушателей, освоивших такую программу в ЧУ ДПО «ФИПК», отвечающими требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

5. Востребованность обучения

Обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации слушатели осознают самостоятельно в связи с потребностью улучшения квалификации, а также работодатели в соответствии с требованиями законодательства РФ.

Работодатели заключают договоры на оказание платных образовательных услуг. Повышение компетенций в определенной сфере также предусмотрено локальным законодательством, по этой причине объем обучающихся ежегодно растет.

6. Качество кадрового обеспечения

На период самообследования в ЧУ ДПО «ФИПК» работают 11 методистов-преподавателей. Все преподаватели имеют уровень образования, в соответствии с которым они имеют право на занятие педагогической деятельностью.

В целях повышения качества образовательной деятельности в ЧУ ДПО «ФИПК» проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышения уровня квалификации персонала.

Оценивая кадровое обеспечение образовательной организации, являющееся одним из условий, которое определяет качество подготовки обучающихся, необходимо констатировать следующее:

- образовательная деятельность обеспечена квалифицированным профессиональным педагогическим составом;
- создана устойчивая целевая кадровая система, в которой осуществляется подбор специалистов в нужной отрасли по запросу обучающихся;
- кадровый потенциал динамично развивается на основе целенаправленной работы по повышению квалификации педагогов;
- создан кадровый резерв педагогов.

7. Качество учебно-методического обеспечения.

В 2025 году обновлено содержание электронных учебно-методических материалов, которые размещены на учебном портале сайта образовательной организации glav.pro. Слушателям обеспечен круглосуточный доступ к учебным материалам в индивидуальном Личном кабинете.

8. Качество библиотечно-информационного обеспечения

Оформлены индивидуальные учебные пособия по каждой программе обучения, данные пособия содержат всю передовую информацию и актуальное законодательство. По каждой программе по запросу обучающихся составляются подборки нормативной и специализированной информации, законодательной базы. Данные размещаются в свободном доступе на сайте образовательной организации. Актуализация проводится по мере необходимости.

9. Материально-техническая база

Учитывая, что приоритет остается за дистанционным обучением, то материальная база представлена в основном: компьютерами, серверами и оборудованием для оформления документов об образовании в количестве достаточном для обеспечения стабильной работоспособности.

10. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Согласно положению о внутренней оценке качества образовательных программ за 2025 год проведена оценка следующих дополнительных профессиональных программ:

Наименование программы:

1. «Преподаватель, обучающий приемам оказания первой помощи пострадавшим»;
2. Использование (применение) средств индивидуальной защиты;
3. Оказание первой помощи пострадавшим;
4. «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»;
5. «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»
6. Безопасные методы и приемы выполнения земляных работ
7. Безопасные методы и приемы выполнения ремонтных, монтажных и демонтажных работ зданий и сооружений
8. Безопасные методы и приемы выполнения работ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (включая технологическое оборудование)
9. Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте
10. Безопасные методы и приемы выполнения пожароопасных работ
11. Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах (ОЗП)
12. Безопасные методы и приемы выполнения строительных работ, в том числе: – окрасочные работы – электросварочные и газосварочные работы
13. Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанных с опасностью воздействия сильнодействующих и ядовитых веществ
14. Безопасные методы и приемы выполнения газоопасных работ
15. Безопасные методы и приемы выполнения огневых работ
16. Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией подъемных сооружений
17. Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией тепловых энергоустановок
18. Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках
19. Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией сосудов, работающих под избыточным давлением
20. Безопасные методы и приемы обращения с животными
21. Безопасные методы и приемы при выполнении водолазных работ
22. Безопасные методы и приемы работ по поиску, идентификации, обезвреживанию и уничтожению взрывоопасных предметов

23. Безопасные методы и приемы работ в непосредственной близости от полотна или проезжей части эксплуатируемых автомобильных и железных дорог
24. Безопасные методы и приемы работ, на участках с патогенным заражением почвы
25. Безопасные методы и приемы работ по валке леса в особо опасных условиях
26. Безопасные методы и приемы работ по перемещению тяжеловесных и крупногабаритных грузов при отсутствии машин соответствующей грузоподъемности и разборке покосившихся и опасных (неправильно уложенных) штабелей круглых лесоматериалов
27. Безопасные методы и приемы работ с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений
28. Безопасные методы и приемы работ с ручным инструментом, в том числе с пиротехническим
29. Безопасные методы и приемы работ в театрах

Итог проверки:

1. По результатам сдачи итоговой аттестации процент лиц, прошедших повышение квалификации по данной программе повышения квалификации и сдавших итоговую аттестацию составляет 100%.
2. Все вопросы, поступившие в течение 2025 учебного года проработаны со слушателями, а также ответственным методистом и преподавателями. Корректировки в учебные материалы не вносились.

Наименование программы:

1. «Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления»
2. «Программа повышения квалификации в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, размещения, накопления отходов I-IV классов опасности» 38 часов
3. «Программа повышения квалификации в области сбора, транспортирования, обработки, утилизации, обезвреживания, накопления, размещения отходов I-IV классов опасности» 112 часов
4. Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения Государственных и Муниципальных нужд 44-ФЗ 72 часа
5. Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения Государственных и Муниципальных нужд 44-ФЗ 122 часа
6. Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения Государственных и Муниципальных нужд 44-ФЗ 144 часа
7. Профессиональная подготовка лиц на право работы с медицинскими отходами 112 часов

Итог проверки:

1. По результатам сдачи итоговой аттестации процент лиц, прошедших повышение квалификации по данной программе повышения квалификации и сдавших итоговую аттестацию составляет 100%.
2. Все вопросы, поступившие в течение 2025 учебного года проработаны со слушателями ответственным методистом и преподавателями.

Наименование программы

1. Типовая дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, 40 часов;
2. Типовая дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для руководителей эксплуатирующих и управляющих организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, связанную с обеспечением пожарной безопасности на объектах защиты, лиц, назначенных ими ответственными за обеспечение пожарной безопасности, 40 часов;
3. Типовая дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, предназначенных для проживания или временного пребывания 50 и более человек одновременно (за исключением многоэтажных жилых домов), объектов защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности, 40 часов;
4. Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа, 40 часов.
5. Обучение в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций
6. «Мероприятия по организованному вывозу или выводу населения (работников предприятия), перемещению материальных и культурных ценностей из опасных районов (местностей), зон чс в безопасные районы»

Итог проверки:

1. По результатам сдачи итоговой аттестации процент лиц, прошедших повышение квалификации по данной программе повышения квалификации и сдавших итоговую аттестацию составляет 100%.
2. Все вопросы, поступившие в течение 2025 учебного года проработаны со слушателями и ответственным методистом. Разработаны новые методические пособия.

3. Разработать дополнительные образовательные программы повышения квалификации по направлению: Антитеррористическая защищенность объектов (территорий). Материалы разработать преподавателю в срок до 01.12.2026. Контроль возложить на методиста.

Наименование программы

1. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность. Безопасность технологических процессов и производств» 256 часов
2. Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Специалист по противопожарной профилактике» 256 часов

Итог проверки:

1. По результатам сдачи итоговой аттестации процент лиц, прошедших повышение квалификации по данной программе повышения квалификации и сдавших итоговую аттестацию составляет 100%.
2. Все вопросы, поступившие в течение 2025 учебного года проработаны со слушателями, а также ответственным методистом и преподавателями. Корректировки в учебные материалы не вносились.

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию за 2025 г
(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324, Приложение N 6, с изменениями и дополнениями от: 6 мая, 3 ноября 2022 г., 23 сентября 2025 г.)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Результат
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	968381\100
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	23618\100 человек/%	23618\100
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0/0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	Единиц	143
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	136
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	7
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	7
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	7
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	16,67
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности	человек/%	0/0

	научно-педагогических работников образовательной организации		
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0/0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0/0
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0
1.10.2	Первая	человек/%	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	43
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	0
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0

2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	до 30 лет - 0/0; до 35 лет - 0/0 до 40 лет - 0/0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	207 866,00
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	20786,00
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	21 962,00
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м.	127,6
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м.	0
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м.	0
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м.	127,6

4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	0
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	44
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	0/0

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»**

ПРИКАЗ № _____

« ____ » _____ 2026 года

г. Барнаул

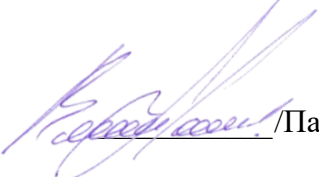
Об утверждении отчета о результатах самообследования за 2025 год

В соответствии со статьей 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказом Минобрнауки от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», на основании протокола ЧУ ДПО ФИПК,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить отчет о результатах самообследования деятельности ЧУ ДПО «ФИПК» № 1 за 2025 год.
2. Опубликовать отчет о результатах самообследования деятельности ЧУ ДПО «ФИПК» № 1 за 2025 год на официальном сайте в информационно-коммуникационной сети Интернет в разделе «Документы».
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ЧУ ДПО «ФИПК»


/Папин В.М.

ПРОТОКОЛ
заседания педагогического совета
по отчету самообследования за 2025 год

Председатель педагогического совета: Папин В.М. – директор ЧУ ДПО «ФИПК»

Секретарь педагогического совета: Лихацкая Александра

ПОВЕСТКА ДНЯ

- 1.. Рассмотрение отчета о самообследовании за 2025 год (докладчики: Папин В.М.)
2. Папина В.М. – Директора, который ознакомил присутствующих с содержанием самообследования по плану:
 - система управления организации;
 - оценка образовательной деятельности;
 - организация учебного процесса;
 - качество учебно-методического обеспечения;
 - качество библиотечно-информационного обеспечения;
 - материально-техническая база;
 - функционирование внутренней системы оценки качества образования.

Присутствующие были ознакомлены с основными направлениями деятельности организации, по которым в 2025 году обеспечена позитивная динамика, а также проблемные поля в деятельности организации.

Решили:

1. Итоги самообследования ЧУ ДПО «ФИПК» за 2025 год считать удовлетворительными.
2. Утвердить отчет самообследования ЧУ ДПО «ФИПК» за 2025.

Проголосовали:

- «за» – все;
- «против» – 0 чел.;
- «воздержались» – 0 чел.